

## Art. 219 - Premio di risultato

Il Premio di Risultato è costituito da due componenti:

**A)** Un importo distribuito sulla scala parametrica dell'Assegno Scala (100/624) in cui il valore al piede è pari a Euro 449,01, da corrispondere annualmente, nel mese di maggio, alla seguente condizione:

1. che sia mantenuto il livello di ricavi propri (derivanti da biglietteria, attività fuori sede, riprese televisive, incisioni discografiche, sponsorizzazioni, contributi alla gestione ottenuti da privati, etc. ) pari a Euro 39.110.154.

Gli importi così attribuiti non costituiscono base di calcolo dei vari istituti contrattuali nazionali e aziendali e di legge di tipo indiretto ed occasionale come ad esempio, le maggiorazioni per straordinario, festività, indennità turni, ecc. e non hanno effetto ai fini del trattamento di fine rapporto né ai fini del Fondo Pensioni Interno o di altre previdenze integrative delle pensioni di legge in corso.

**B)** Preso atto dei programmi di attività aziendale, collettiva e individuale, tenuto conto dell'aumento dei livelli produttivi che si è conseguito nel periodo 2004-2007 con il rientro dell'attività della Fondazione nella Sede Storica del Piermarini, successivamente alla scadenza della parte economica del precedente contratto integrativo, al fine di proseguire ed incrementare i livelli di efficienza e di qualità raggiunti aziendali, di stabilire un premio di risultato incrementato delle quote sotto descritte, in relazione al raggiungimento degli obiettivi sotto riportati.

Premesso che l'indice ai fini della valutazione del premio di risultato può essere sintetizzato nei ricavi derivanti dall'incremento del numero di manifestazioni, del numero degli spettatori, delle attività fuori sede, delle riprese televisive, delle incisioni discografiche, DVD, delle sponsorizzazioni, dei contributi alla gestione ottenuti dai privati ecc., le Parti concordano sull'obiettivo di incrementare nel

quadriennio 2008-2011 i ricavi suddetti di una percentuale almeno pari alla percentuale di incremento dei costi del personale derivanti dall'erogazione del premio.

A tal fine individuano l'indice a cui rapportare l'entità di erogazione del premio che viene determinato come percentuale di incremento delle voci come sopra indicate. Fatta 100 la media delle risultanze dei bilanci consuntivi degli anni 2004, 2005, 2006 e 2007, nell'importo di 49.285 migliaia di Euro, gli incrementi dell'indice sono determinati come segue:

| Anno      | % di incremento | % valore premio da erogare |
|-----------|-----------------|----------------------------|
| 2004-2007 | 100             | Zero                       |
| 2008      | 108,15          | 100                        |
| 2009      | 109,45          | 100                        |
| 2010      | 110,76          | 100                        |
| 2011      | 112,09          | 100                        |

Negli anni successivi al 2011, l'obiettivo sui ricavi annui da conseguirsi è stato pari a quello definito per il 2011, che corrispondono a Euro 55.244.000.

Le percentuali indicate nella tabella determinano i valori massimi del premio annuale da erogare che vengono così determinati negli importi al piede della scala parametrica 100/624:

| Anno | Valore    |
|------|-----------|
| 2008 | € 634,01  |
| 2009 | € 757,35  |
| 2010 | € 880,69  |
| 2011 | € 1065,69 |

Nel caso in cui non si dovessero raggiungere gli indici di riferimento, tali importi verranno riproporzionati in termini matematici all'indice raggiunto.

Si specifica che la verifica complessiva dell'obiettivo a consuntivo di esercizio è fissata al 28 febbraio dell'anno successivo, e il premio verrà pertanto erogato entro il 30 maggio dell'anno successivo.

Le erogazioni del Premio di risultato non costituiscono base di calcolo dei vari istituti retributivi contrattuali nazionali e aziendali e di legge di tipo indiretto o occasionale come, ad esempio, le maggiorazioni per straordinario, festività, indennità turni ecc., e non hanno effetto ai fini del trattamento di fine rapporto né ai fini del Fondo Pensioni Interno o di altre previdenze integrative delle pensioni di legge in corso.

Le Parti si danno inoltre atto che il Premio di risultato, rispettando quanto previsto dall'articolo 67 della L. n. 247/2007, può godere del particolare trattamento decontributivo previsto dalla vigente legislazione in merito, nei limiti fissati.

Le corrisposizioni degli importi previsti dalla lettera B) presente articolo sono subordinate al vincolo del pareggio di bilancio.

*Nota:* Si riportano nella tabella successiva i valori dell'accordo aziendale integrativo del 30/07/2008, riconosciuti fino ad oggi a titolo di acconto. Tali importi entreranno in vigore al termine dell'iter di approvazione del presente Contratto.

| Premio di risultato   |           |                  |
|---|-----------|------------------|
| Area Artistica  |           |                  |
|   | Parametro | Importo a regime |
| <b>1° LIVELLO</b>   |           |                  |
| 1° Violino  | 624       | €3.848,09        |
| Direttore Musicale di Palcoscenico<br>Maestro con Obbligo di Direzione orchestrale<br>1° Maestro suggeritore<br>M° Responsabile dei Maestri di Sala |           |                  |
| 1° Violoncello  | 559       | €3.447,25        |
| M° di Sala<br>M° Suggeritore  |           |                  |
| <b>2° LIVELLO</b>   |           |                  |
| Maestro di Palcoscenico   | 559       | €3.447,25        |
| M° Luci<br>M° Ballo<br>Maitre de Ballet<br>Artisti Stabilizzati   |           |                  |
| 1ª Categoria A Orchestra  | 477       | €2.941,57        |
| 1° Ballerino  |           |                  |
| <b>3° LIVELLO</b>   |           |                  |
| Maestro di Palcoscenico ingresso<br>Maestro alle Luci<br>Maestro al Ballo<br>1ª categoria B Orchestra<br>Solista<br>Mimo                            | 429       | €2.645,56        |
| <b>4° LIVELLO</b>   |           |                  |
| 2ª Categoria Orchestra<br>Coro Spec.<br>Fila Ballo Speciale   | 372       | €2.294,05        |
| <b>5° LIVELLO</b>   |           |                  |
| Coro<br>Ballo   | 346       | €2.133,72        |
| <b>6° LIVELLO</b>   |           |                  |
| Ingresso Coro<br>Ingresso Ballo   | 259       | €1.597,20        |

| Premio di risultato  |           |                  |
|--|-----------|------------------|
| Area Tecnica e Amministrativa  |           |                  |
|  | Parametro | Importo a regime |
| <b>FUNZIONARIO A</b>   | 624       | €3.848,09        |
| <b>FUNZIONARIO B</b>   | 429       | €2.645,56        |
| Capo Scenografo Realizzatore   |           |                  |
| <b>1° LIVELLO</b>  | 372       | €2.294,05        |
| 1ª Categoria Impiegati<br>Scenografo Realizzatore                                  |           |                  |
| <b>2° LIVELLO</b>  | 322       | €1.985,71        |
| Impiegato di concetto superiore<br>Scenografo collaboratore.<br>Capi Squadra       |           |                  |
| <b>3° LIVELLO A</b>  | 292       | €1.800,71        |
| Impiegato di Concetto<br>Aiuto-Scenografo senior<br>Operaio provetto               |           |                  |
| <b>3° LIVELLO B</b>  | 265       | €1.634,21        |
| Impiegato di Concetto Semplice<br>Aiuto-Scenografo junior<br>Operaio specializzato |           |                  |
|  |           |                  |
| <b>4° LIVELLO</b>  | 225       | €1.387,53        |
| Impiegato d'Ordine Superiore<br>Operaio qualificato                                |           |                  |
| <b>5° LIVELLO</b>  | 165       | €1.017,52        |
| Operaio Comune   |           |                  |
| <b>6° LIVELLO</b>  | 100       | €616,68          |
| Operaio Comune ingresso  |           |                  |